

Raquel López Alcántara

📍 Barcelona | 📩 rlopez@techrebel.es | ☎ +34 665 998 934 | 🔗 linkedin.com/in/techrebel

Founder & Talent Strategy Lead | Head of People (Tech) | Executive & Team Coach Certified (ACC) | AI & People
Analytics | Leadership & Culture Architect

Resumen Profesional

Líder estratégica en Personas y Cultura con mentalidad emprendedora y experiencia global en HR en entornos tecnológicos. Coach Ejecutiva y de Equipos Certificada (ACC), enfocada en liderazgo inclusivo y rendimiento de equipos.

Diseño estrategias de talento que alinean cultura, negocio y datos. Especializada en People Analytics e IA para impulsar la transformación y toma de decisiones. Reconocida por integrar coaching en el diseño de liderazgo y cultura.

Construyo sistemas que hacen que las personas y organizaciones evolucionen — conscientemente.



Competencias Clave

Coaching & Liderazgo

- Coaching Ejecutivo y de Equipos
- Desarrollo de Liderazgo
- Transformación Cultural

Estrategia de Personas

- Diseño Organizacional
- Planificación de Talento
- Diversidad e Inclusión

Tecnología & Analytics

- People Analytics
- IA para RRHH
- HR Digital

Liderazgo Global

- Equipos Remotos
- Funciones Transversales
- Gestión Multicultural

TechRebel - Fundadora & Coach Ejecutiva

2022 – Presente

Responsabilidades Clave

- Fundé y lidero TechRebel, firma de desarrollo de liderazgo especializada en coaching ejecutivo y de equipos para organizaciones tech
- Entregué 50+ programas de coaching para líderes senior en EMEA y LATAM
- Diseñé soluciones de desarrollo escalables integrando IA, automatización y datos comportamentales
- Facilité 10+ talleres sobre inteligencia emocional, feedback y comunicación bajo presión

Logros Destacados

- **90%+ satisfacción** en 30+ programas de coaching ejecutivo
- **20+ talleres** de equipos ágiles mejorando alineación y seguridad psicológica
- Promociones internas y sucesión apoyadas por jornadas de coaching
- Posicioné TechRebel como marca de liderazgo en entornos tech

NTT - Senior Global HR Business Partner

2022 – 2024

01

Escalado de Equipos

Escalé un equipo de ingeniería distribuido de 0 a 50 personas en toda Europa, implementando estrategias de crecimiento sostenible.

02

Desarrollo de Liderazgo

Diseñé y entregué programas de desarrollo de liderazgo y coaching personalizados para diferentes niveles organizacionales.

03

People Analytics

Introduje People Analytics y automatización en sistemas de talento, mejorando la toma de decisiones basada en datos.

04

Integración Cultural

Lideré iniciativas DEI e integración cultural transfronteriza, fortaleciendo la cohesión entre equipos de EU e India.





Edrans - HR Manager España & Senior Global HRBP

2018 - 2022

30%

Reducción tiempo de contratación

A través de estrategias de employer branding

+15

Puntos de engagement
Mejora mediante iniciativas culturales

4

Regiones expandidas

LATAM, Reino Unido y Estados Unidos

Construí la función de RRHH desde cero en España y apoyé la expansión internacional. Desarrollé e implementé sistemas de rendimiento y marcos de coaching, liderando estrategias DEI y de engagement en equipos remotos. Gestioné la planificación estratégica para compensación y mapeo de sucesión.

ICGC - HR Manager

2009 - 2018



Gestión del Cambio Organizacional

Lideré RRHH durante un cambio organizacional crítico en el Institut Cartogràfic i Geològic de Catalunya, gestionando decisiones estratégicas y operacionales complejas.

- Supervisé la fusión con el Instituto Cartográfico, alineando políticas de RRHH
- Gestioné despidos estructurados con empatía y cumplimiento normativo
- Diseñé protocolos para construir confianza y seguridad emocional
- Integré principios de coaching en conversaciones de gestión de conflictos

Formación Académica

1 Master en IA y People Analytics (2025, En curso)

The Bridge, Barcelona - Especializándome en la aplicación de inteligencia artificial en la gestión de personas y análisis predictivo de talento.

2 Master en Prevención de Riesgos Laborales (2015)

UOC, Barcelona - Formación especializada en seguridad y salud laboral, gestión de riesgos organizacionales.

3 Grado en Ciencias del Trabajo (2014)

Universitat Oberta de Catalunya - Fundamentos en relaciones laborales, psicología organizacional y gestión de recursos humanos.

4 Grado en Administración Pública (2003)

Universitat Pompeu Fabra - Base sólida en gestión pública, políticas organizacionales y administración estratégica.



Herramientas y Metodologías



HR Tech

Workday, HRider, Confluence, Jira, Slack, Microsoft Teams, Zoho People, JazzHR, Happyforce - Dominio avanzado de plataformas tecnológicas para optimizar procesos de RRHH.



IA & People Analytics

Power BI, Visier, IntellHR, ChatGPT, Microsoft Copilot, TestGorilla - Especialización en análisis predictivo y automatización inteligente para decisiones de talento.



Comunicación Digital

Google Workspace, Microsoft 365 - Facilitación de colaboración efectiva en entornos híbridos y remotos globales.



Modelos de Coaching

ICF ACC, Coaching for Teams, Coaching for Teenagers, AI for HR, Blockchain & AI, 360 Feedback, OKRs - Certificaciones especializadas en desarrollo de liderazgo.

Impacto y Visión

"Construyo sistemas que hacen que las personas y organizaciones evolucionen – conscientemente."

Mi Enfoque

Combino la experiencia empresarial con la precisión del coaching certificado para crear transformaciones sostenibles. Mi metodología integra datos, tecnología y desarrollo humano para generar resultados medibles.

Especializada en entornos tech donde la agilidad, la innovación y el crecimiento acelerado requieren estrategias de personas sofisticadas y adaptables.

Valor Diferencial

- **Mentalidad emprendedora** aplicada a la estrategia de talento
- **Certificación ACC** en coaching ejecutivo y de equipos
- **Experiencia global** en escalado de organizaciones tech
- **Integración IA** en procesos de desarrollo de personas

